

Unione Montana Alto Monferrato Aleramico

PROVINCIA DI AL

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N.18 DEL 20/07/2026

OGGETTO:

Approvazione della relazione sulla performance anno 2025.

L'anno duemilaventisei addì venti del mese di luglio alle ore quattordici e minuti trenta presso il Municipio del Comune di Bistagno, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta.

Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente
1. VALLEGRA ROBERTO	BISTAGNO	Sì (da remoto)
2. ASSANDRI MARCO ALBERTO	PONZONE	Sì (da remoto)
3. SOLFERINI MAURIZIO	TERZO	Sì (da remoto)
4.	CASTELLETTO D'ERRO	
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Partecipa la Dott.ssa Curelli Valeria, Segretario dell'Unione Montana, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Roberto Vallegra, Presidente, collegato da remoto in videoconferenza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, dando atto che il Segretario è presente presso la sede comunale di Bistagno ed i sigg.ri Assandri e Solferini partecipano in videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi comunali in modalità telematica", approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 2/2022.

DELIBERAZIONE G.U. N. 18 DEL 20/07/2026

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance anno 2025.

LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA

Richiamati:

- l'art. 3 del d. lgs. n. 150/2009, il quale testualmente recita che:

"1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

4-bis. Nel valutare la performance individuale ed organizzativa di cui al comma 4 si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità di cui all'articolo 5, comma 2-bis, anche ai fini dell'applicazione dei commi 5 e 5-bis del presente articolo.

5. Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali.

5-bis. La valutazione negativa, come disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del presente decreto.

6. Fermo quanto previsto dall'articolo 13, dall'applicazione delle disposizioni del presente Titolo non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Le amministrazioni interessate utilizzano a tale fine le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente";

- l'art. 7, comma 1, del d. lgs. n. 150/2009, il quale testualmente recita che:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- l'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009, il quale, ai commi 1-1bis, testualmente recita che:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo";

Dato atto che:

- l'art. 1 del d.P.R. n. 81/2022 ha soppresso il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del d. lgs. n. 267/2000 che prevedeva l'unificazione organica del "Piano della performance" nel "Piano esecutivo di gestione";

- per effetto di tale soppressione, il P.E.G. mantiene una valenza esclusivamente finanziaria;

Visto e richiamato il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2023 ad oggetto *"Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle*

regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42» (G.U. Serie Generale n. 181 del 04/08/2023);

Dato atto che il succitato decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2023 prevede:

- all'art. 1, comma 1, lett. l), che al paragrafo 10.1 del principio contabile applicato concernente la programmazione di cui all'allegato 4/1 al d. lgs. n. 118/2011, le parole *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"* sono eliminate;
- all'art. 1, comma 1, lett. m), che il paragrafo 10.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione di cui all'allegato 4/1 al d. lgs. n. 118/2011 e' sostituito dal seguente: ***"10.2 Struttura e contenuto. Il PEG assicura un collegamento con: la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione; gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi; le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario. Le risorse finanziarie assegnate per ogni programma definito nella SeO del DUP sono destinate, ai singoli dirigenti per la realizzazione degli obiettivi di gestione che ciascun programma contribuisce a realizzare. Gli «obiettivi di gestione» costituiscono obiettivi generali di primo livello verso i quali indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio. Gli obiettivi specifici, di secondo livello, funzionali al conseguimento degli obiettivi della gestione, sono indicati nel piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e nel piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, assorbiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. La struttura del PEG deve essere predisposta in modo tale da rappresentare la struttura organizzativa dell'ente per centri di responsabilità individuando per ogni obiettivo di gestione o insieme di obiettivi appartenenti allo stesso programma un unico dirigente responsabile. In ogni caso la definizione degli obiettivi di gestione comporta un collegamento con il periodo triennale considerato dal bilancio finanziario. In tale ambito, il PEG riflette anche la gestione dei residui attivi e passivi. Il PEG contribuisce alla veridicità e attendibilità della parte previsionale del sistema di bilancio, poichè ne chiarisce e dettaglia i contenuti programmatici e contabili"***;

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 17 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P.S. 2025-2027"*;
- di Consiglio Comunale n. 18 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Esame ed approvazione bilancio di previsione finanziario 2025-2027"*;
- di Giunta Comunale n. 2 del 10/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. 2025-2027"*;
- di Giunta Comunale n. 8 del 28/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Approvazione del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi affidati ai Responsabili dei Servizi;
- di Consiglio Comunale n. 2 del 24/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Approvazione rendiconto di gestione esercizio 2025"*;

Vista la circolare n. 1 del 03/01/2024 della Ragioneria Generale dello Stato ad oggetto *"Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative"*;

Rilevato che:

- i Responsabili dei Servizi titolari di incarico di elevata qualificazione hanno presentato le relazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2025, depositate agli atti;
- con nota acquisita al prot. n. 122 in data 01/04/2026, depositata agli atti, il Revisore dei Conti ha confermato il raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento;
- al prot. n. 169 in data 08/05/2026 è stata acquisita la valutazione istruttoria sugli aspetti comportamentali, predisposta dal Segretario di concerto con il Presidente;

Dato atto che:

- la relazione sulla *performance* è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- tale documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018), è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance dell'anno precedente;
- in caso di mancata adozione della Relazione sulla *performance* è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e di ogni altra forma di incentivo o premio;

Valutata positivamente l'attività svolta dai Responsabili dei Servizi per l'anno 2025;

Esaminata, quindi, la “*Relazione sulla performance 2025*”, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della “*Relazione sulla performance 2025*”;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del d. lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con votazione unanime palese;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante del presente dispositivo;
- 2) di approvare, pertanto, la “*Relazione sulla Performance anno 2025*”, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la validazione;
- 4) di pubblicare la relazione di cui al precedente punto e la validazione del Nucleo di Valutazione sul sito internet dell'Unione - Amministrazione trasparente - Sezione *Performance*;
- 5) stante la necessità di dare corso agli adempimenti conseguenti, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. 18.8.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to VALLEGRA ROBERTO

Il Segretario dell'Unione
f.to dott.ssa Valeria Curelli

Ai sensi degli artt. 49 comma 1° e 147 bis del D.Lgs.n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Il 20/07/2026

Il Segretario dell'Unione
dott.ssa Valeria Curelli

Ai sensi degli artt. 49 comma 1° e 147 bis del D.Lgs.n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

Il 20/07/2026

Il Responsabile del Servizio
F.to: dott.ssa Federica Monti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° registro pubblicazioni:

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Unione Montana Alto Monferrato Aleramico per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Ponzone, lì 25/07/2026

Il Segretario dell'Unione
F.to dott.ssa Valeria Curelli

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 20/07/2026

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponzone, lì 20/07/2026

Il Segretario dell'Unione
dott.ssa Valeria Curelli