Unione Montana Alto Monferrato Aleramico

PROVINCIA DI AL

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N.5 DEL 15/04/2022

OGGETTO:**Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024**

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di aprile alle ore undici e minuti zero presso il Municipio del Comune di Bistagno, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta.

Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente
1. VALLEGRA ROBERTO	BISTAGNO	Si
2. ASSANDRI MARCO	PONZONE	Si
3. LEVO ANSELMO CARLO	CASTELLETTO D'ERRO	Si
4. SOLFERINI MAURIZIO	TERZO	Giust.
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		1

Partecipa il Dott. Casagrande Alessandro, Segretario dell'Unione Montana, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. , Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

DELIBERAZIONE G.U. N. 5 DEL 15/04/2022

OGGETTO: Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024

LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA

Premesso che:

- L'art.89 comma 5 del D.Lgs.267/2000 - Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali stabilisce che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari."

- L'art.91 del D.Lgs.267/2000 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali stabilisce che, per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- L'art.6 del D.Lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" reca disposizioni in merito alla organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche prevedendo che le stesse vengano determinate in funzione dei principi di efficienza, razionalizzazione dei costi e migliore utilizzazione delle risorse umane;

- L'ente ha dimostrato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014),

Considerato che attualmente questo Ente non ha personale in servizio a tempo indeterminato;

Dato atto che l'Ente intende avvalersi di personale dipendente assunto a tempo determinato dai Comuni facenti parte l'Unione al fine di provvedere alla gestione delle funzioni in capo all'Ente;

Ritenuto, pertanto, di definire secondo la propria capacità di spesa, il piano triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale;

Rilevata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze che comportino la necessità di apportare variazioni allo strumento di programmazione *de quo*;

Dato atto che il Comune rispetta i vincoli di contenimento della spesa del personale previsto dalla normativa vigente;

Visto il Decreto Legge nr.90 del 24.06.2014, approvato dalla legge nr.114 del 11.08.2014;

Considerato che con proprio precedente deliberazione questo Ente ha mantenuto per l'anno 2022 le seguenti funzioni in capo all'Unione:

- a) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- b) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- c) edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- d) tutela e promozione della montagna ai sensi dell'art. 44, comma 2, della Costituzione e delle leggi in favore dei territori montani nonché tutte le altre funzioni delle forme associative montane indicate dall'art.13 della Legge Regione Piemonte 28/12/2012 n.11 e s.m.i.;

e) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
f) la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
g) l'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
h) polizia municipale e polizia amministrativa locale;
i) servizi in materia statistica.

l) progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Rilevato che per assolvere alle precedenti funzioni occorre nominare dei responsabili;

Considerato che l'Unione non ha nel proprio organico personale dipendente, conseguentemente si avvarrà del personale dipendente a tempo indeterminato dei Comuni facenti parte dell'Unione ed in particolare:

Giardini Roberto, dipendente del Comune di Ponzzone, Responsabile delle funzioni di cui alle lettere b), c), d), e), g), h) e l) coadiuvato da Lavagnino Carlo, dipendente del Comune di Bistagno funzionario incaricato a svolgere le mansioni inerenti la polizia locale e protezione civile;

Lovisolo Massimo, dipendente del Comune di Terzo, Responsabile delle funzioni di cui alle lettere a) e f);

Monti Federica, dipendente del Comune di Bistagno, Responsabile del servizio di Ragioneria e Segreteria dell'Unione e delle funzioni di cui alla lettera i).

Visti

- l'art.1, comma 557, 557-bis e 557-ter, Legge nr.296/2006;
- l'art.1 comma 424 della Legge nr.190/2014
- l'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010;
- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- il D.legge nr.90 del 24.06.2014, approvato dalla legge nr.114 del 11.08.2014;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di avvalersi per il triennio 2022/2024 del personale dipendente a tempo indeterminato dei Comuni facenti parte l'Unione per lo svolgimento delle funzioni sopra elencate con le seguenti persone:

Giardini Roberto, dipendente del Comune di Ponzzone, Responsabile delle funzioni di cui alle lettere b), c), d), e), g), h) e l) per 24 ore settimanali;

Lovisolo Massimo, dipendente del Comune di Terzo, Responsabile delle funzioni di cui alle lettere a) e f) per 12 ore settimanali;

Monti Federica, dipendente del Comune di Bistagno, Responsabile del servizio di Ragioneria e Segreteria dell'Unione e della funzione di cui alla lettera i) per 6 ore settimanali.

Lavagnino Carlo, dipendente del Comune di Bistagno funzionario incaricato a svolgere le mansioni inerenti la polizia locale e protezione civile per 24 ore settimanali;

Letto, confermato e sottoscritto.
Il Presidente
f.to VALLEGRA ROBERTO

Il Segretario
f.to Casagrande Alessandro

Visto di regolarità finanziaria, ai sensi dell'Art. 3 del decreto legge n 174 del 10/10/2012, convertito in legge n 213 del 07/12/2012

lì 15/04/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to: dott.ssa Federica Monti

Visto di regolarità tecnica, ai sensi dell'Art. 3 del decreto legge n 174 del 10/10/2012, convertito in legge n 213 del 07/12/2012

lì 15/04/2022

Il Segretario
F.to: Casagrande Alessandro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° registro pubblicazioni:

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Unione Montana Alto Monferrato Aleramico per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Ponzone, lì 14/06/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Casagrande Alessandro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15/04/2022

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponzone, lì 15/04/2022

Il Segretario
Casagrande Alessandro